

Vind onze nieuwe collega en kies jouw persoonlijke beloning!

Wervingsregeling

Deze wervingsregeling houdt in dat medewerkers van Homefashion Group, Kwantum en Leen Bakker vanaf 01-01-2025 tot en met 31-12-2025 in aanmerking komen voor een persoonlijke beloning wanneer een nieuwe medewerker binnen deze periode wordt aangedragen.

Keuze uit één van de persoonlijke beloningen

Als dank voor je inzet kan er via het aanvraagformulier (bijlage) keuze worden gemaakt uit één van onderstaande mogelijkheden:

- Wervingsbonus t.w.v. €500,- bruto
- Kwantum cadeaubon t.w.v. €300,- netto
- Leen Bakker cadeaubon t.w.v. €300,- netto

Uitkering persoonlijke beloning

De persoonlijke beloning wordt uitgekeerd aan de medewerker wanneer de aangedragen medewerker twee maanden in dienst is.

Procedures

- De medewerker is zelf verantwoordelijk voor het aanvragen van de persoonlijke beloning.
- De medewerker vraagt de wervingsbonus aan via AFAS.
- HR is verantwoordelijk voor de verwerking van de persoonlijke beloning.
- De uitkering van de persoonlijke beloning vindt plaats in de eerstvolgende maand nadat de nieuwe medewerker twee maanden in dienst is.
- HR heeft het recht de regeling te allen tijde aan te passen.

Voorwaarden

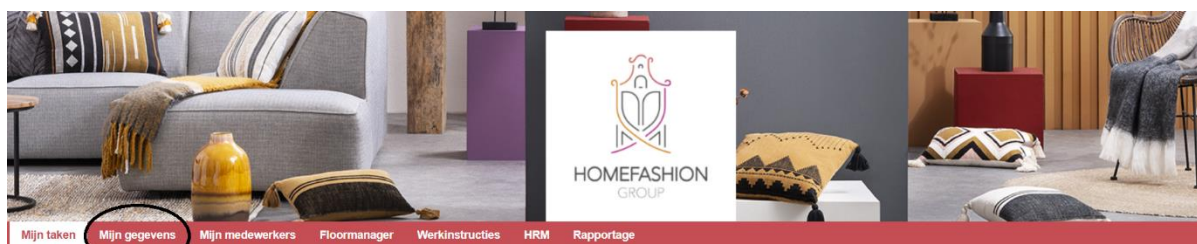
- Onderstaande medewerkers komen niet in aanmerking voor de persoonlijke beloning:
Verkoop: Operationsmanager, Supervisor/Zonemanager en Floormanagement.
DC: Hoofd DC en Supervisor.
HK: Leidinggevende/Manager en HR.
- Wanneer de door jou aangedragen medewerker eerst via een uitzendcontract start, dan ontvang je de persoonlijke beloning wanneer hij of zij vanuit een uitzendcontract overgaat naar een Homefashion Group, Kwantum of Leen Bakker contract.
- Het aandrazen van familie- of gezinsleden van medewerkers binnen dezelfde vestiging of afdeling is niet toegestaan als er sprake is van een hiërarchische verhouding.
- De wervingsregeling is niet van toepassing wanneer de nieuwe medewerker in dienst gaat bij een van de franchise filialen: Oosterhout, Tilburg AaBe Fabriek, Drachten.
- Wanneer de nieuwe medewerker twee maanden in dienst is, dient de medewerker die de nieuwe medewerker heeft aangedragen ook nog in dienst te zijn binnen HFG.

We hopen dat jullie veel fijne, enthousiaste collega's zullen aandragen en willen jullie alvast hartelijk danken voor jullie inzet!

Afdeling Recruitment

Aanvragen wervingsbonus

Stap 1: Log in op Mijn HFG. Ga naar Mijn gegevens.



Welkom op MijnHFG



Vraag aan HR stellen

Wie is wie?

CAO Retail

Stap 2: Ga naar Wervingsbonus.

Mijn taken | **Mijn gegevens** | Mijn medewerkers | Floormanager | Werkinstructies | HRM | Rapportage

Home > Mijn gegevens > Stamkaart

Mijn gegevens

- Stamkaart
- Personalia wijzigen
- Adres wijzigen
- Betalairekening wijzigen
- Loonheffingskorting wijz.
- Familieid en/of contact l...
- Loonstroken
- Jaaropgaven
- Personeelsdossier
- Verlof
- Insturen ziekteattest
- Declareren
- Declareren
- Wervingsbonus**
- Opleidingsaanvraag
- POP
- Werkgeversverklaring
- Opzegging contract
- Ik wil HR iets vragen/mel...
- Verklaring op eer woon....
- Attest partner/kind ten la...
- Vakantieattest

Mijn stamkaart

Personalia | Contact werk | Contact privé | Burgerlijke staat | Foto | Betaalrekening | Familieleden

Naam
Voorletters
Roepnaam
Geslacht
Taal

Mijn dienstverband

Contracten | Salaris | Rooster | Functie en afdeling | Loopbaanhistorie | Auto | Loonheffingskorting

Contracten

Begin	Eind	Soort	Type contract	In dienst	Uit dienst	Laatste werkdag

Stap 3: Vul alle gegevens in, kies voor jouw persoonlijke bonus en klik op aanmaken.

Mijn taken | **Mijn gegevens** | Mijn medewerkers | Floormanager | Werkinstructies | HRM | Rapportage

Home > Mijn gegevens > Stamkaart > Aanvraag Wervingsbonus

Aanvraag Wervingsbonus

Bestemming
Medewerker

Algemeen
Onderwerp
Wervingsbonus

Gegevens werving
Naam nieuwe medewerker
Afdeling
Personeelsnummer
Soort wervingsbonus
Wervingsbonus

Wervingsbonus

Cadeaubon Kwantum (€ 300,-)
Cadeaubon Leen Bakker (€ 300,-)
Cadeaubon Pluimen (€ 250,-)
Wervingsbonus bruto uitkering (€ 500,-)

Aanmaken